

**Plan działań na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami
w Łubniańskim Ośrodku Kultury w latach 2021 – 2024**

-Plan obejmuje pełny zakres działań planowanych do podjęcia w celu zapewnienia dostępności podmiotu w sposób zgodny z art.6 UzD.

-Plan został opracowany na podstawie diagnozy przeprowadzonej w ramach samooceny jednostki.

-Wdrożenie planu będzie podstawą do sporządzenia kolejnego raportu o stanie dostępności, tj. do 31.03.2025r. a jego realizacja będzie podlegała weryfikacji i modyfikacji na podstawie ocen dokonywanych w okresach rocznych, zawsze do dnia 31 marca.

Lp	Obszar działań.	Zadania realizowane w ramach obszaru działań.	Termin realizacji (szczegółowość do kwartału/rok)	Osoba/jednostka odpowiedzialna.	Czy planuje się wdrożenie lub już wdrożono dostęp alternatywny? (Art.7 UzD)	Uwagi/data wykonania.
1	2	3	4	5	6	7
Zakres dostępności architektonicznej.						
1	Zapewnienie możliwości poruszania się po piętrach i pomiędzy piętrami (komunikacja pozioma i pionowa).	Zapewnienie dostępności w poruszaniu między kondygnacjami wymagałoby wybudowania windy. Z uwagi na ograniczenia techniczne taka inwestycja nie jest planowana. Wymagane rozwiązanie alternatywne.	I kw.2022	Dyrektor ŁOK	Obsługa osób z trudnościami w poruszaniu między kondygnacjami zostanie zapewniona na parterze budynku.	Obecnie rozwiązanie z kol. 6 jest stosowane w codziennej pracy.
2	Zastosowanie rozwiązań technicznych i architektonicznych lub instalacja urządzeń w celu umożliwienia dotarcia	Brak możliwości wybudowania windy, taka inwestycja nie jest planowana.	I kw.2022	Dyrektor ŁOK	Obsługa osób z trudnościami w poruszaniu między kondygnacjami	Obecnie rozwiązanie z kol. 6 jest stosowane w

	do wszystkich pomieszczeń (z wyjątkiem technicznych) w budynku.				zostanie zapewniona na parterze budynku.	codziennej pracy Urzędu.
3	Umożliwienie nawigacji wewnątrz budynku w szczególności osobom z wadami wzroku i słuchu. Rozkład pomieszczeń dostępny w wersji wizualnej i dotykowej.	Właściwe oznakowanie umożliwiające nawigację wewnątrz budynku oraz rozkład pomieszczeń dostępny w wersji wizualnej i co najmniej dotykowej zostanie wdrożony	I kw. 2023	Dyrektor ŁOK	-	Wersję wizualną rozmieszczono w II kw. 2021r. Aktualnie poszukuje się możliwości sfinansowania wersji dotykowej.
4	Umożliwienie wejścia do budynku z psem asystującym.	TAK – istnieje taka możliwość.	-	Dyrektor ŁOK		Dostępność w sposób ciągły.
5	Zapewnienie możliwości ewakuacji z budynku osobom ze szczególnymi potrzebami lub ich uratowania w inny sposób.	Stosowne procedury zostaną przygotowane i wdrożone. Będą one dotyczyły ewakuacji osób ze szczególnymi potrzebami jedynie z parteru/dolnej kondygnacji budynku, gdyż brak komunikacji między piętrami dla tej grupy osób. Pracownicy zostaną przeszkoleni z ewakuacji tej grupy osób.	I kw. 2023	Dyrektor ŁOK		
Zakres dostępności cyfrowej.						
1	Zapewnienie dostępności strony podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej oraz linku do niej. Deklaracja dostępności.	Strona podmiotowa BIP wymaga dopracowania.	II kw. 2021	Dyrektor ŁOK		31.01.2021r.
2	Zapewnienie dostępności strony internetowej podmiotu. Deklaracja dostępności.	Strona podmiotu posiada deklarację dostępności.	II kw. 2021	Dyrektor ŁOK		15.01.2021r.
3	Nawigacja stron internetowych podmiotu.	Zadanie w tym obszarze zostanie zrealizowane.	IV kw. 2022	Dyrektor ŁOK		

4	Narzędzia kontaktowe (np. formularze, dokumenty urzędowe, wideotłumacz migowy, tłumaczenia języka migowego itp.).	Dostosowanie do wymogów w tym obszarze zostanie przeprowadzone w miarę posiadanych środków i możliwości techniczno-organizacyjnych.	IV kw. 2023	Dyrektor ŁOK		
5	Zapewnienie dostępności aplikacji mobilnej. Deklaracja dostępności.	Nie dotyczy				
Zakres dostępności informacyjno – komunikacyjnej.						
1	Możliwość korzystania z urządzeń ułatwiających słyszenie. Takich jak pętla indukcyjna, system FM lub innych technologii.	Dostosowanie do wymogów w granicach posiadanych środków finansowych i możliwości techniczno-organizacyjnych.	IV kw. 2023	Dyrektor ŁOK	Obecnie stosuje się rozwiązanie polegające na bezpośredniej opiece pracownika.	
2	Opis zadań i pracy jednostki w tekście łatwym do czytania i rozumienia (ETR).	Dostosowanie do wymogów w granicach posiadanych środków finansowych i możliwości techniczno-organizacyjnych.	IV kw. 2022	Dyrektor ŁOK		
3	Opis pracy i zadań jednostki w formie, którą prawidłowo odczyta czytnik ekranu (strony internetowe).	Zadanie zrealizowane w zakresie strony podmiotowej BIP. Zadanie w tym obszarze będzie dalej kontynuowane w celu rozszerzenia zakresu publikacji dostępnych na stronach Ośrodka.	III kw. 2022	Dyrektor ŁOK		
4	Możliwość, na wniosek osoby, komunikacji w innej formie wskazanej przez osobę ze szczególnymi potrzebami (e-mail, SMS, zapis na kartce, itp.)	Zadanie zrealizowane. Istnieje taka możliwość, której zakres będzie uwidoczniony w dokumentach wewnętrznych Ośrodka.	IV kw. 2021	Dyrektor ŁOK		Zrealizowane
5	Tłumacz polskiego języka migowego (PJM) – dostępny na życzenie osoby głuchej.	Zadanie w tym obszarze będzie realizowane.	IV kw. 2023	Dyrektor ŁOK		
6	Filmy w PJM na stronie internetowej informujące o pracy jednostki.	Zadanie w tym obszarze będzie realizowane.	I kw. 2023	Dyrektor ŁOK		
7	System oznaczeń obiektów i pomieszczeń – komunikacja.	Obszar ten funkcjonuje, ale wymaga dopracowania i bieżącej aktualizacji.	IV kw. 2022	Dyrektor ŁOK		